

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint en pharmacogénétique

Faculté de pharmacie

En collaboration avec le Centre de recherche du Centre hospitalier universitaire Ste-Justine (CR CHUSJ), la Faculté de pharmacie est à la recherche d'une professeure ou d'un professeur au rang d'adjoint dans le domaine de la pharmacogénétique.

Plus importante faculté de pharmacie francophone en Amérique du Nord, la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal se veut à la fine pointe de la recherche et de la formation en soins et sciences pharmaceutiques. Son équipe professorale engagée, innovante et performante, forme des professionnels qui influencent la société et la science, assurant ainsi une renommée internationale à notre institution. En joignant notre équipe à titre de professeure ou professeur, vous participerez à notre mission qui est d'assurer un leadership en formation et en recherche sur le médicament par une approche interdisciplinaire et innovante permettant de relever les défis de santé de notre société. Pour plus d'informations sur notre faculté, visitez-nous au <https://pharm.umontreal.ca/accueil>.

Le CHUSJ est le plus important centre hospitalier mère-enfant au Canada. Avec plus de 1,400 employés, incluant plus de 250 chercheurs, les recherches de pointe dynamiques qui sont conduites au CR CHUSJ visent à comprendre les mécanismes qui sous-tendent la maladie et à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer la qualité de vie et la qualité des soins dispensés aux mères et aux enfants. Pour plus d'information, visitez le site web du CR CHUSJ au <http://recherche.chusj.org/fr/accueil>.

Fonction

Recherche : La personne retenue devra développer un programme de recherche autonome, compétitif et original dans le domaine de la pharmacogénétique prioritairement en pédiatrie, mais pouvant aussi toucher à la pharmacogénétique des adultes. Ce programme devra viser à intégrer et exploiter d'importantes banques de données génomiques, pharmaco-analytiques et cliniques, possiblement avec l'aide de l'intelligence artificielle, afin d'optimiser les thérapies pharmacologiques. Entre autres, le programme pourra viser à mettre au point des modèles d'interprétation des séquences génomiques générées dans un contexte diagnostique afin d'informer les thérapies pharmacologiques. Le programme de recherche pourrait aussi s'intéresser au développement et à l'évaluation des analyses pharmacogénétiques cliniques.

Le CR CHUSJ offre un environnement propice au développement d'un programme de recherche en pharmacogénétique puisqu'il héberge plusieurs plateformes pertinentes (Centre Québécois de Génomique Clinique, Centre d'expertise et services de Génome Québec, Laboratoire de pharmacologie clinique, plateforme de pharmacologie analytique du CR CHUSJ, lac de données cliniques du CHUSJ et Centre d'accès aux données de recherche de l'Institut de la Statistique du Québec) et de nombreuses équipes de recherche œuvrant dans les domaines de la génétique et de la pharmacologie pédiatrique.

Ce programme de recherche devra s'arrimer aux programmes de recherche des professeurs de la Faculté de pharmacie et des chercheurs du CR CHUSJ. Afin de faciliter le démarrage des activités de recherche, le CR CHUSJ mettra à la disposition de la personne retenue un espace de laboratoire et un bureau et lui procurera un fonds de démarrage. La Faculté de pharmacie mettra aussi un bureau à la disposition de la personne retenue et elle aura la possibilité de faire une demande d'infrastructure à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI). De plus, la personne retenue aura accès à la Plateforme de biopharmacie de la Faculté de pharmacie.

Enseignement : La personne retenue devra participer activement à l'enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs à la Faculté de pharmacie, notamment dans les domaines de la pharmacogénomique et de son application en clinique, la pharmacologie et la pathophysiologie. Elle participera aussi à l'encadrement d'étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs.

Rayonnement et contribution au fonctionnement de l'institution : La personne retenue participera activement au rayonnement de sa discipline par le biais de conférences, de publications et d'activités scientifiques. Elle participera aussi au fonctionnement de la Faculté de pharmacie et du CR CHUSJ par le biais de contributions à des comités et des groupes de travail.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez:

- > Être titulaire d'un Ph.D en pharmacogénomique, pharmacologie intégrative ou autre discipline pertinente;
- > Avoir une formation postdoctorale ou l'équivalent dans une discipline pertinente au poste;
- > Avoir une formation en pharmacie constitue un atout;
- > Être prêt à soumettre votre candidature au programme de chercheur-boursier du Fonds de recherche du Québec – Santé ou des Instituts de recherche en santé du Canada;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#), afin d'acquérir les compétences linguistiques nécessaires pour enseigner dans un délai d'une à trois années après l'embauche.

Comment soumettre votre candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici au **31 mars 2023**, leur curriculum vitae et une description de deux (2) pages de leur programme de recherche pour les quatre prochaines années. De plus, il est demandé une lettre indiquant comment elles envisagent leur intégration à la Faculté de pharmacie et au CR CHUSJ, en ce qui concerne l'enseignement et la recherche. Elles doivent également joindre à leur dossier de candidature trois lettres de recommandation et faire suivre le tout par courriel à :

Lucie Blais, Ph.D.

Vice-doyenne aux affaires professorales

Faculté de pharmacie, Université de Montréal

lucie.blais@umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	PHA 11-22-/02
Période d'affichage	Jusqu'au 31 mars 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le 1 ^{er} septembre 2023 ou après selon la disponibilité de la personne retenue

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université 
de Montréal
et du monde.