



CHEF DU DÉPARTAMENT DE PHARMACIE CUSM

Le Centre Universitaire de Santé McGill (CUSM) est à la recherche d'un chef de département de pharmacie pour assumer ce rôle sur tous les sites du CUSM (Glen adulte, Hôpital pour Enfants de Montréal, Hôpital Général de Montréal, Lachine, Hôpital Neurologique de Montréal).

Sous la direction générale de la directrice des services professionnels, le chef de département de pharmacie assume les responsabilités prévues aux dispositions applicables de la Loi sur la Santé et les Services Sociaux en plus d'être responsable envers le CMDP de la qualité de l'acte dispensé par les pharmaciens du département.

Le candidat idéal saura développer la vision stratégique, en lien avec la mission et la vision du CUSM et les activités cliniques prioritaires.

Il aura également la responsabilité administrative et clinique du département de pharmacie, incluant l'enseignement et la recherche.

Il pourvoira à la promotion et au développement de l'enseignement pharmaceutique que ce soit sur les unités de soins aux patients ou dans des activités d'enseignement pour les étudiants de premier ou de deuxième cycle de la Faculté de Pharmacie. Il promouvra le développement de la recherche clinique pour les services pharmaceutiques offerts et supervisera la coordination des activités de support à la recherche dans le département. Il assumera la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

Il assumera la responsabilité de l'offre de soins et de services pharmaceutiques selon les besoins et les allouera en fonction de l'offre de services cliniques du CUSM.

EXIGENCES

- Baccalauréat en Pharmacie
- Diplôme en Pharmacie d'hôpital ou Maîtrise ès Sciences en pratique pharmaceutique
- Certificat universitaire en gestion ou équivalent représente un atout
- Cinq (5) à sept (7) années d'expérience en pratique clinique à titre de Chef, d'adjoint ou de coordonnateur d'un département de pharmacie, préférablement dans un centre hospitalier universitaire incluant de l'expérience en enseignement et en recherche clinique

Appartenance à une corporation ou association

- Membre de l'Ordre des pharmaciens du Québec
- Membre de l'Association des pharmaciens des établissements de santé du Québec

Autres connaissances:

- Maîtrise du français et de l'anglais, parlée et écrite
- Capacité à communiquer oralement, de façon efficace
- Grande capacité de leadership
- Souplesse, autonomie, résistance au stress
- Aptitude à travailler en équipe
- Bonnes relations interpersonnelles
- Habileté à élaborer des projets et à les mettre en œuvre
- Capacité de gérer dans un contexte de changement et de pénurie de ressources
- Capacité de prise de décision, de négociation et de résolution de problèmes nécessitant analyse, conception et créativité dans les solutions proposées

- Familiarité avec les systèmes informatiques usuels au Département de la pharmacie

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur candidature confidentiellement avant le 30 novembre au Dre Ewa Sidorowicz, Directrice des services professionnels, courriel : ewa.sidorowicz@muhc.mcgill.ca

Le Centre universitaire de santé McGill (CUSM) figure parmi les meilleurs centres hospitaliers universitaires offrant des soins tertiaires et quaternaires (complexes). Fort du leadership médical de ses hôpitaux fondateurs, le CUSM offre des soins multidisciplinaires, d'une qualité exceptionnelle, centrés sur les besoins du patient et dans un environnement bilingue. Affilié à la Faculté de médecine de l'Université McGill, le CUSM contribue à l'évolution de la médecine pédiatrique et adulte en attirant des sommités cliniques et scientifiques du monde entier, en évaluant les technologies médicales de pointe et en formant les professionnels de la santé de demain. Le CUSM est un pôle principal de développement et de transfert de connaissances par ses activités intégrées de soins, d'enseignement, de recherche, d'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, ainsi que de qualité et d'expérience patient. Le CUSM applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.