Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint, d'agrégé ou de titulaire en recherche sur les soins pharmaceutiques ou la pharmacothérapie

Depuis sa fondation en 1919, la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal assure un leadership en formation et en recherche sur le médicament et les soins pharmaceutiques par une approche interdisciplinaire et innovante permettant de relever les défis de santé de notre société. Installée dans le Pavillon Jean-Coutu, elle est dotée de laboratoires et de salles de classes à la fine pointe de la technologie ainsi que d'une agora lumineuse et invitante qui contribuent à l'excellence et au bien-être des personnes qui y étudient et travaillent. La faculté est en constante évolution afin de remplir son rôle de moteur de changement pour l'avancement de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Développerez un programme de recherche autonome, novateur et internationalement reconnu dans le domaine des soins pharmaceutiques ou de la pharmacothérapie ayant pour sujet de recherche **la pratique de la pharmacie, la recherche évaluative en pharmacie, la recherche clinique pharmacothérapeutique, la science de la mise en œuvre (*implementation science*) en pharmacie** ou tout autre sujet pertinent.
- Participerez activement à l'enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs, notamment dans les domaines de la recherche clinique ou évaluative en pharmacie.
- Participerez à l'encadrement d'étudiants au premier cycle en pharmacie ou en sciences biopharmaceutiques ainsi qu'à la maîtrise, au doctorat ou au post-doctorat en sciences pharmaceutiques.
- Participerez activement au rayonnement de sa discipline par le biais de conférences, de publications et d'activités scientifiques ainsi qu'au fonctionnement de la Faculté par le biais de contributions à des comités et des groupes de travail.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Être titulaire d'un Ph.D. en épidémiologie, pharmacoépidémiologie, santé publique, recherche clinique, pharmacie, sciences pharmaceutiques ou autre discipline pertinente au poste;
- Avoir une expertise en recherche et une productivité significative au niveau postdoctoral dans une discipline pertinente au poste;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes et internationales;
- Démontrer des aptitudes pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité au 1er cycle et aux cycles supérieurs;
- Avoir une formation en pharmacie constitue un atout;
- Détenir une bourse salariale ou être prêt à soumettre votre candidature au programme de chercheur-boursier du Fonds de recherche du Québec – Santé ou des Instituts de recherche en santé du Canada;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la Politique linguistique de l'Université de Montréal.

Davantage d'information sur le poste

- Possibilité de faire une demande d'infrastructure à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI);
- Admissible à une Chaire de recherche philanthropique, dépendamment du domaine de recherche;
- Salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux ;
- Entrée en fonction le 1er mars 2025, ou selon la disponibilité du candidat retenu;
- Situé au pavillon Jean-Coutu du Campus Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du **15 novembre 2024** inclusivement:

- Une lettre de motivation incluant les possibilités de collaboration en enseignement et en recherche avec les professeurs de la faculté (au plus deux pages);
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur la philosophie d'enseignement et d'encadrement (au plus une page);
- Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- Au minimum trois lettres de référence transmises directement par leur auteur à la Direction.

Lucie Blais, Ph.D.
Vice-doyenne aux affaires professorales et internationales
lucie.blais@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d'auto-identification**. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage • Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être • Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca • Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité	• Jusqu'à 2 ans de congé parental • Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans • Deux centres de la petite enfance sur le campus • Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM • Congé de compassion	• Année d'étude et de recherche • Fonds de démarrage de la recherche • Programme de francisation • Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire • Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement • Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal